

Colère, indignation, détermination des salariés de SACEL...

La direction de l'entreprise SACEL à SAINT-LEONARD, annonce le rachat de la société SBE qui se situe de l'autre côté de la rue ! Le rachat de cette société devrait s'il se concrétisait, faire bénéficier le personnel de la SBE des avantages de la société SACEL.

Faisant fi des us et coutumes, de la convention collective et du droit dans une opération de rachat, la direction de SACEL décide unilatéralement de diminuer les avantages acquis de la C.C.N. des salariés de l'entreprise et les mettre au niveau des avantages de la SBE.

Exemples de l'esprit rétrograde de la direction de la SACEL :

- Suppression des jours de congés pour événements familiaux, comme lors d'un décès.
Quelle mesquinerie !!! C'est dans un moment douloureux comme celui là que le salarié a besoin de réconfort ! Là, la direction de la SACEL l'accable davantage ! **C'est sordide !!**
- Alors que la France, en matière de natalité, n'a pas encore atteint son taux normal, alors qu'il faut prendre des mesures pour encourager une politique active des naissances, la direction de la SACEL a décidé de ne plus accorder des jours de congés pour les événements familiaux.

Les patrons rêvent-ils de voir à nouveau revenir l'époque que Zola décrivait dans "Germinal" afin d'engranger des profits encore plus conséquents.

Les salariés de la SACEL ont réagi par la grève, bravant les rumeurs de licenciements en nombre. Pourtant les salariés y sont payés au SMIC !! La Direction voudrait sans doute les payer comme RMistes !!



SACEL refuse toutes négociations !

Il ne reste plus qu'à Force Ouvrière, seul syndicat dans l'entreprise, d'engager des actions au Prud'hommes pour préserver les acquis sociaux.

L'entreprise SACEL est une division du groupe ACEAN qui possède également une entreprise à WOERTH (Alsace) : Woerth électronique. SACEL et SBE ont le même actionnaire principal : M. Pierre-Yves BESEME.

- **Activité :** SACEL est un centre de réparation de téléphones portables (uniquement de marques Nokia). SBE fait également du service après-vente mais pour toutes les marques de portables, et répare également des écrans plats, des lecteurs DVD, des GPS...

ration de téléphones portables (uniquement de marques Nokia). SBE fait également du service après-vente mais pour toutes les marques de portables, et répare également des écrans plats, des lecteurs DVD, des GPS...

- **Filiales :** SACEL a une filiale en Pologne (400 salariés qui réparent des portables Nokia et Motorola). SBE a une filiale en Angleterre (500 salariés, qui réparent toutes les marques).
- **Emplois :** SACEL compte actuellement 300 salariés, SBE 550 dont 366 devraient bientôt travailler sur le site de SACEL.

Personnel : Dans les deux entreprises, la majorité du personnel (environ 3/5e chez SACEL et 2/3 chez SBE) est du personnel féminin. Quelque 5% des salariés travaillent à temps partiel. SACEL compte 250 CDI et 60 CDD et intérimaires, SBE occupe 98 CDD (dont 70 au GSM).

Salaires :

Environ 90% des salariés de la SACEL touchent le SMIC, y compris les salariés présents depuis 30 ans.

80 à 90% chez SBE touchent le SMIC également.

- **La réparation de portables en chiffres :** SACEL répare entre 1800 et 2000 téléphones portables par jour, soit environ 10000 par semaine. SBE traite entre 1600 et 1800 portables par jour.

Lors des dernières élections professionnelles du 21 septembre 2006 organisées dans l'entreprise SACEL, Force Ouvrière a obtenu 3 titulaires et 3 suppléants dans le premier collège des délégués du Personnel, 3 titulaires et 3 suppléants dans le second collège, et 1 titulaire et 1 suppléant dans le troisième collège (1 seul poste à pourvoir dans ce collège).

Force Ouvrière a obtenu tous les sièges F.O. est majoritaire !

En ce qui concerne le Comité d'Entreprise, Force Ouvrière a obtenu 2 titulaires et 2 suppléants dans le premier collège, 3 titulaires et 2 suppléants dans le second collège et le seul siège à pourvoir dans le troisième collège.

Le Personnel ne se trompe pas et a reconnu le difficile travail de nos militants, travail ingrat car la direction utilise une arme machiavélique pour arriver à ses fins :

Le chantage aux licenciements

Malgré le climat exécrable provoqué par le stress, le harcèlement moral, et les bas salaires, les salariés soutenus dans leur lutte par FORCE OUVRIERE ne désarment pas...



Vœux à l'Union Locale de Hénin-Beaumont

Le 27 janvier 2007, comme chaque année à pareille époque, l'Union Locale d'HENIN-BEAUMONT s'est réunie pour la traditionnelle présentation des vœux.

Le secrétaire de l'Union Locale Joël WASTEELS accueille tous les militants et les remercie d'être venus pour participer à ce moment de convivialité si précieux dans un environnement départemental assombri par une très mauvaise situation économique et par une crise dans l'emploi très sensible.

Il remercie Jean-Baptiste KONIECZNY, secrétaire général de l'Union Départementale qui a encore répondu présent cette année pour assister à cette manifestation.

Déclaration de Joël WASTEELS

" Comme le veut la tradition, nous voici aujourd'hui réunis pour la présentation des vœux.

Avant tout je tiens à remercier Jean-Baptiste KONIECZNY, secrétaire général de l'Union Départementale du Pas-de-Calais pour sa présence aujourd'hui parmi nous, à l'occasion de cette manifestation.

Je remercie également l'ensemble des membres présents et les assure de mon entier dévouement. Je sais pouvoir compter sur eux.

Bien entendu je souhaite une bonne et heureuse année, et surtout une bonne santé à l'ensemble de nos adhérents et à leurs familles.

Je souhaite que l'année 2007 soit bénéfique pour notre organisation et qu'elle voit aboutir nos revendications.

L'Union Locale d'HENIN-BEAUMONT a connu des périodes bien difficiles avec la fermeture de nombreuses usines et entreprises dont la liste serait trop longue à énumérer. En effet, depuis plusieurs années notre Département subit la régression de son industrie et la fuite de ses capitaux.

Aujourd'hui encore, des camarades perdent leur emploi ou vont le perdre. Le combat ne s'arrête pas là, et 2007 sera encore une année de lutte.

Malgré toutes ses difficultés, notre Union Locale continuera à se développer et à progresser.

Le Congrès de l'Union Départementale de mai à BOULOGNE-SUR-MER nous attend, puis ce seront les élections prud'homales fin 2007, début 2008 !!

Je vous rappelle que les permanences de notre U.L. ont lieu tous les mardis de 18 H 30 à 20 H 00, chaque semaine. Passez y dire un petit bonjour, vous serez les bien venus.

Mais aujourd'hui nous sommes réunis pour une présentation de vœux, je renouvelle donc une nouvelle fois mes vœux de bonheur et de santé à tous !"

Joël invite ensuite Jean-Baptiste KONIECZNY à prendre la parole.

Jean-Baptiste remercie vivement Joël pour son invitation et le félicite pour son assiduité à faire vivre l'Union Locale de HENIN-BEAUMONT.

Il fait ensuite un exposé sur l'année écoulée :

- Un taux de chômage élevé (17 à 20%)
- La situation économique permet aux

- patrons de revenir sur les acquis sociaux
- Remise en cause des 35 heures (39 heures payées 35)
- Etc.

Jean-Baptiste cite encore quelques exemples d'entreprises où les salariés sont en difficultés : FILARTOIS, EURODIF, le Casino de BERCK

Alors qu'il y a un préavis de grève nationale, la direction du Casino de BERCK déclare illicite la grève et engage une procédure de licenciement collectif ! Affaire à suivre...!!! Il fait ensuite un tour d'horizon sur la bonne santé de l'Union Départementale :

- Progression de la diffusion du journal "le Militant".
- Développement du site Internet.
- Très forte participation aux stages de formation syndicale

Jean-Baptiste y voit là un encouragement, signe que la relève arrive ! Il faut en effet avoir en tête le départ massif des militants à la retraite. Il souhaite néanmoins que tous ces militants restent dans notre organisation pour apporter leur expérience afin que la transmission du savoir faire puisse se faire.

Il rappelle aussi les dates de prochaines échéances très importantes :

- Le 25 mai 2007 – Congrès de l'Union Départementale Force Ouvrière du Pas-de-Calais à BOULOGNE-SUR-MER
- Du 25 au 29 juin à LILLE - Congrès Confédéral

Il attire l'attention de tous les militants sur la préparation des élections prud'homales. Il est indispensable que chacun se mobilise pour donner à Force Ouvrière la place qui lui revient.

Jean-Baptiste souligne les très bons résultats de l'AFOC aux élections H.L.M. (+10%). Les listes ont progressé dans tous les secteurs et il est intéressant de remarquer que pour la première fois, l'AFOC a des élus dans tous les bailleurs sociaux.

Il se félicite encore de la solidarité interprofessionnelle qui s'est manifestée chaque fois que l'U.D. en a fait appel. La solidarité n'est pas un vain mot... Il a engagé à l'U.D. une réflexion visant à ce que les salariés puissent s'organiser en vue de leur départ à la retraite. Il ne faut surtout pas qu'ils se retrouvent isolés, ils représentent une force de contestation insoupçonnée. Par leurs bulletins de vote, ils peuvent faire fléchir les gouvernants lors des élections politiques. A méditer !!!...

Malgré les difficultés économiques, les l'effectif des adhérents progresse. Chacun peut se réjouir de cette bonne santé. Cela prouve que les salariés font confiance à notre organisation syndicale, seule véritable rempart à la casse du code de travail.

Néanmoins, tous nous devront être attentifs au programme des candidats aux présidentielles et décoder leurs intentions...

Notre camarade Joël WASTEELS invite les militants à clôturer cette manifestation en prenant le verre de l'amitié.

